



Niveau 6 (Bac +3/4)

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

RESPONSABLE RESSOURCES  
HUMAINES

## Plus qu'une formation, une professionnalisation

La formation Responsable des Ressources Humaines a pour objectif de former des généralistes de la fonction qui seront capables d'assumer des missions essentiellement opérationnelles et administratives, en support aux managers et directeurs.

Basée sur la pluridisciplinarité et les mises en situation, elle développe vos compétences dans les domaines suivants : administration du personnel, rémunération, politique de management des RH, conseil RH, recrutement, gestion des carrières et mobilité professionnelle, analyse du climat social.

# ESGRH



### Certifiez-vous

Certification professionnelle de Responsable des Ressources Humaines, niveau 6, NSF 315t, délivrée par ESGCV-ESGRH, par arrêté du 30/07/2018, publiée au JO du 07/08/2018 et inscrite au RNCP sous le numéro de fiche RNCP18019



### Devenez

Responsable des ressources humaines  
Responsable administratif du personnel  
Responsable du recrutement  
Responsable de la politique de rémunération  
Responsable de la paie  
Responsable de la formation

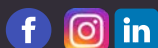
## Contactez-nous :

0590 80 80 80

Immeuble KAKO - angle rues Nobel et Fulton

ZI Jarry 97 122 BAIE MAHAULT

[www.cfpme-caraibes.com](http://www.cfpme-caraibes.com)



**ConFor-PME**  
Conseil et Formation

Guadeloupe

# PROGRAMME (483h)

## Recrutement

Techniques d'évaluation des besoins de recrutement  
Gestion d'une campagne de recrutement  
Techniques de recrutement  
Techniques d'entretien  
Techniques d'onboarding

## Rémunération des Personnels

Gestion de la masse salariale  
Fondamentaux de la paie  
Pratiques de la paie  
Déclarations sociales

## Administration du Personnel

Législation sociale  
Gestion du personnel  
Tableaux de bord RH  
Contrats de travail

## Conseil RH

Management de projet  
Outils de gestion de projet  
Management transversal  
Conduite du changement

## Dialogue social et IRP

Pilotage du CSE  
Management des IRP  
Négociations collectives  
Communication interne

## Politique de management des Ressources Humaines

Sociologie des organisations et fonction RH  
Politique de rémunération  
Système d'information RH  
Audit social

## Gestion des carrières et mobilité professionnelle

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences  
Mobilité professionnelle  
Entretien professionnel / entretien annuel  
Plan de développement des compétences

## CONDITIONS D'ADMISSION

### Prérequis

A partir d'un niveau Bac avec 3 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines

### Dossier de candidature

Justificatifs des diplômes  
CV  
Lettre de motivation  
Pièce d'identité

### Épreuve d'admission

Entretien de motivation

## MODALITES D'ACCES

**Ce cursus peut être suivi dans le cadre de :**  
la promotion interne,  
la reconversion professionnelle,  
la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

## MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT

Cours théoriques  
Études de cas  
Travaux pratiques  
Séminaires spécifiques animés par des professionnels  
Supports audiovisuels et digitaux

## ÉVALUATIONS & EXAMENS

(Taux de réussite : 75%)

Évaluation en contrôle continu

Évaluation par mises en situation (étude de cas)

Évaluation des compétences développées en entreprise (rapport de stage et dossier professionnel)

